



ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ЧАЙКА“
Гр. Варна, ж.к. „Чайка“, до бл.3; тел.: 052/983345
Филиал - 1 „Бисерче“ - ж.к. „Чайка“, до бл. 19; тел: 052/802382
Info-400227@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ! _____ П_____

д-р РУМЯНА ВАНЕВА

Директор ДГ № 18 „Чайка“

Заповед № РД 09-061/23.10.2023 г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА
ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА ПОДАВАЩИ
СИГНАЛИ ИЛИ ПУБЛИЧНО
ОПОВЕСТЯВАНЕ
НА ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ

2023

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

С тези вътрешни правила се уреждат условията, редът и мерките за защита на лицата в публичния и в частния сектор, които подават сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществен интерес и правото на Европейския съюз, както и редът и условията за подаване и разглеждане на такива сигнали или публично оповестена информация.

Вътрешните правила за защита на лицата сигнали или публично оповестяват информация (ВПЗЛПС) за нарушения се изготвят съобразно Закона за защита на лицата подаващи сигнали или оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСОИН) от 2 февруари 2023 г. с изм. И доп. С ДГ, бр. 88От 20.10.2023 г.

Чл.1 ВПЗЛПС се прилагат по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за:

- (1) Нарушения на българското законодателство или на посочените в приложението към закона актове на Европейския съюз в областта на:
 1. обществените поръчки;
 2. финансовите услуги, продукти и пазари и предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
 3. опазването на околната среда;
 4. радиационната защита и ядрената безопасност;
 5. безопасността на храните и фуражите, здравето на животните и хуманното отношение към тях;
 6. общественото здраве;
 7. защитата на потребителите;
 8. защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни;
 9. сигурността на мрежите и информационните системи;
- (2) Нарушения, които засягат финансовите интереси на Европейския съюз по смисъла на чл. 325 от Договора за функционирането на Европейския съюз;
- (3) Нарушения на правилата на вътрешния пазар по смисъла на чл. 26, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, включително правилата на Европейския съюз и българското законодателство относно конкуренцията и държавните помощи;

- (4) Извършено престъпление от общ характер, за което лице по чл. 5 е узнало във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните си задължения.
- (5) ВПЗЛПС се прилагат и по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за нарушения на българското законодателство в областта на:
1. правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;
 2. трудовото законодателство;
 3. законодателството, свързано с изпълнението на държавна служба.

***Исключения от приложното поле**

- В случаи на защита на класифицирана информация по смисъла на чл. 1, ал. 3 от Закона за защита на класифицираната информация;
- В случаи на поверителност на здравната информация по смисъла на чл. 27 от Закона за здравето;

РАЗДЕЛ I

Лица, на които се предоставя защита и условия за изпълнение на защитата

Чл. 2 Защита по смисъла на ВПЗЛПС се предоставя на сигнализиращо лице от момента на подаването на сигнала или публичното оповестяване на информация за нарушение.

- (1) Сигнализиращо лице по смисъла на ЗЗЛПСОИН е физическо лице, което подава сигнал или публично оповестява информация за нарушение, станало му известно в качеството му на:
1. Работник по смисъла на чл. 45, Параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз, включително работник, служител, държавен служител или друго лице, което полага наемен труд, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансирането;
 2. Лице със статут на самостоятелно заето лице по смисъла на чл. 49, Параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз включително лице, което полага труд без трудово правоотношение и/или упражнява свободна професия и/или занаятчийска дейност;

3. Доброволец, платен или неплатен и стажант;
4. съдружник, акционер, едноличен собственик на капитала, член на управителен или контролен орган на търговско дружество, член на одитния комитет на предприятие;
5. лице, което работи за физическо или юридическо лице, изпълнители, негови подизпълнители или доставчици;
6. лице, чието трудово или служебно правоотношение предстои да започне, в случаи, в които информацията относно нарушенията е получена по време на процеса на подбор или други преддоговорни отношения;
7. работник или служител, когато информацията е получена в рамките на трудово или служебно правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване.

(3) Защита се предоставя и на:

1. лица, които помагат на сигнализиращото лице в процеса на подаване на сигнал;
2. лица, които са свързани със сигнализиращото лице и които могат да бъдат подложени на репресивни ответни действия поради сигнализирането;
3. юридически лица, в които сигнализиращото лице притежава дялово участие, за които работи или с които е свързано по друг начин в работен контекст.

Чл. 3 Лице, подаващо сигнал за нарушения съобразно ВПЗЛПС, има право на защита, когато са изпълнени едновременно следните условия:

- (1) е имало основателна причина да счита, че подадената информация за нарушението в сигнала е била вярна към момента на подаването ѝ и че тази информация попада в обхвата на чл. 1;
- (2) е подало сигнал за нарушение при условията и по реда на тези ВПЗЛПС.
- (3) лицето е подало сигнал при условията и по реда на тези вътрешни правила, но по сигнала не са били предприети съответни действия в сроковете, предвидени по раздел II, чл. 11;
- (4) лицето има основания да смята, че нарушението може да представлява непосредствена или явна опасност за обществен интерес или е налице извънредна ситуация или риск от необратими вреди;
- (5) лицето има основания да смята, че в случай на външно подаване на сигнал съществува риск от ответни действия или има вероятност нарушението да не

бъде ефективно разгледано поради опасност от укриване или унищожаване на доказателства, съмнение за наличие на тайно споразумение между компетентния орган и извършителя на нарушението, или за съучастие на органа в нарушението, както и поради други специфични конкретни обстоятелства по случая.

Чл. 4 Не се образува производство по анонимни сигнали и такива, отнасящи се до нарушения, извършени преди повече от две години.

Чл. 5 С оглед възможността за бързо предотвратяване на нарушение или отстраняване на последиците от такова нарушение сигналът следва да се подава приоритетно, според процедура за вътрешно подаване на сигнали. *(Приложение 1)*

Чл. 6 В случай че сигнализиращото лице, има основателно предположение, че съществува риск от ответни, дискриминиращи го действия, или че няма да бъдат предприети ефективни мерки за проверка на сигнала за отстраняване на нарушението, сигналът може да бъде подаден чрез канал за външно подаване.

РАЗДЕЛ II

Подаване на сигнал

Вътрешен канал за подаване на сигнали за нарушения

Чл. 7 Директора на ДГ №18 „Чайка“ приема сигнал за нарушение в писмена форма от лицето оповестяващо информацията лично, по електронен път или в устна форма. Устното подаване може да бъде осъществено по телефон, по други системи за гласови съобщения, а по искане на сигнализиращото лице – чрез лична среща в уговорен между страните подходящ срок.

Чл. 8 Директора на ДГ №18 „Чайка“ определя със заповед служител или служители, отговарящи за регистрирането на сигнала за нарушение, за всеки конкретен случай, при следните изисквания:

- (1) Служителите, отговарящи за разглеждането на сигнали да не са в конфликт на интереси за всеки разгледан случай

- (2) Има право да възложи функциите по приемане и регистриране на сигнали за нарушения и на друго физическо или юридическо лице извън своята структура, при спазване изискванията на ЗЗЛПСОИН.
- (3) Служителите, отговарящи за разглеждането на сигнали спазват поверителност и конфиденциалност на информацията, станала им известна при изпълнение на служебните си ангажменти, като ограничават достъпа до информацията от неоправомощени лица.

Чл. 9 Регистрирането на сигнала се извърша съгласно:

- (1) Формуляр (*Приложение 2*) съдържащ следната информация:
 - трите имена, адрес и телефон на подателя, както и електронен адрес, ако има такъв;
 - имената на лицето, срещу което се подава сигналът, и неговата месторабота, ако сигналът се подава срещу конкретни лица и те са известни;
 - конкретни данни за нарушение или за реална опасност такова да бъде извършено, място и период на извършване на нарушението, ако такова е извършено, описание на деянието или обстановката и други обстоятелства, доколкото такива са известни на сигнализиращото лице;
 - дата на подаване на сигнала;
 - подпис, електронен подпис или друга идентификация на подателя.
- (2) Писмения сигнал се подава, чрез формуляр по ал. 1 от лицето подаващо сигнал за нарушение.
- (3) Устния сигнал се регистрира, чрез попълване на формуляра по ал. 1 от служителя, отговарящ за разглеждането на сигнали, който предлага на подаващия сигнала да го подпише при желание от негова страна.
- (4) Ако сигналът не отговаря на изискванията по ал. 1, на сигнализиращото лице се изпраща съобщение за отстраняване на допуснатите нередности в 7-дневен срок от получаване на сигнала. Ако нередностите не бъдат отстранени в този срок, сигналът заедно с приложенията към него се връща на сигнализиращото лице и остава без разглеждане.
- (5) Към сигнала могат да се приложат всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените в него твърдения, и/или позоваване на документи, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация.

Чл. 10 Всеки сигнал се проверява по отношение на неговата достоверност. Не се разглеждат сигнали, които не попадат в обхвата на ЗЗЛПСОИН и чл. 1 на настоящите вътрешни правила или съдържанието, на които не дава основания да се приемат за правдоподобни. Сигнали, които съдържат очевидно неверни или заблуждаващи твърдения за факти, се връщат с указание към подателя за поправка на твърденията и за отговорността, която той носи за набеждаване.

Чл. 11 Служителите, отговарящи за разглеждането на сигнали, са длъжни да:

1. получават сигналите и потвърждават получаването им **в срок от 7 дни** след получаването;
2. гарантират, че самоличността на сигнализиращото лице и на всяко друго лице, посочено в сигнала, ще бъде надлежно защитена и предприемат нужните мерки за ограничаване на достъпа до сигнала на неоправомощени лица;
3. поддържат връзка със сигнализиращото лице, като при необходимост изискват допълнителни сведения от него и от трети лица;
4. предоставят обратна информация на подателя на сигнала за предприетите действия в срок не по-дълъг от **три месеца** след потвърждаването на получаването на сигнала;
5. предоставят на лицата, желаещи да подадат сигнал, ясна и лесно достъпна информация за процедурите за външно подаване на сигнали към компетентния национален орган, а когато е уместно - към институциите, органите, службите и агенциите на Европейския съюз;
6. документират устни сигнали;
7. поддържат регистър на подадените сигнали в електронен формат при ограничени права на достъп; *(Приложение 3)*
8. изслушат лицето, срещу което е подаден сигналът, или да приемат писмените му обяснения и да съберат и оценят посочените от него доказателства;
9. предоставят на засегнатото лице всички събрани доказателства и да му предоставят възможност да направи **възражение по тях в 7-дневен срок**, при спазване на защитата на сигнализиращото лице;
10. предоставят възможност на засегнатото лице да представи и посочи нови доказателства, които да бъдат събрани в хода на проверката;
11. в случай че изнесените в сигнала факти бъдат потвърдени:

- а) организират предприемането на последващи действия във връзка със сигнала, като за целта могат да изискват съдействието на други лица или звена в структурата на съответния задължен субект;
- б) предлагат на директора на ДГ №18 „Чайка“ предприемане на конкретни мерки с цел преустановяване или предотвратяване на нарушението в случаите, когато такова е констатирано или има реална опасност за предстоящото му извършване;
- в) насочват сигнализиращото лице към компетентните органи, когато се засягат неговите права;
- г) препращат сигнала на органа за външно подаване на сигнали при необходимост от предприемане на действия от негова страна, като за препращането сигнализиращото лице се уведомява предварително; в случай че сигналът е подаден срещу работодателя на сигнализиращото лице, служителят, отговарящ за разглеждането на сигнала, насочва лицето към едновременно сигнализиране на органа за външно подаване на сигнали.

Чл. 12 Задълженията на директора, като задължено лице по чл. 12, ал. 1 от ЗЗЛПСОИН:

1. въз основа на постъпилния сигнал и на предложенията на служителя, отговарящ за разглеждането на сигнала по чл. 11, т. 11, буква "б", предприема действия в рамките на своята компетентност за преустановяване на нарушението или за предотвратяването му, ако то не е започнало;
2. приоритизира разглеждането ако са постъпили множество сигнали за по-тежки нарушения;
3. прекратява проверката:
 - а) когато нарушението, за което е подаден сигналът, е маловажен случай и не налага предприемането на допълнителни последващи действия; приключването не засяга други задължения или приложими процедури във връзка с нарушението, за което е подаден сигнал, нито защитата по ЗЗЛПСОИН по отношение на вътрешното или външното подаване на сигнали;
 - б) по повтарящ се сигнал, който не съдържа нова информация от съществено значение за нарушение, по отношение на което вече има приключила проверка, освен ако нови правни или фактически обстоятелства не дават основание за предприемането на последващи действия;

в) когато се установят данни за извършено престъпление; сигналът и материалите към него се изпращат незабавно на прокуратурата;

4. изготвя индивидуален доклад, в който описва накратко информацията от сигнала, предприетите действия, окончателните резултати от проверката по сигнала, които заедно с мотивите съобщава на подалия сигнала работник или служител и на засегнатото лице при спазване на задължението за тяхната защита.

(1) В случаите, когато проверката е прекратена на основание ал. 1, т. 3, букви "а" и "б", сигнализиращото лице може да подаде сигнал до централния орган за външно подаване на сигнали.

Външен канал за подаване на сигнали за нарушения

Чл. 13 Централен орган за външно подаване на сигнали и за защита на лицата, на които такава защита се предоставя по смисъла на този закон, е Комисията за защита на личните данни.

Чл. 14 Регистрирането на сигнала от Комисията за защита на личните данни се извършва, чрез организиран от нея външен канал за подаване на сигнали за нарушения при изискванията на чл. 13 от ЗЗЛПСОИН.

Чл. 15 За целите на проверката на сигналите и публично оповестените информации за нарушения, както и за предприемането на съответните действия за предотвратяване на нарушенията или за отстраняване на последиците от тях, Комисията препраща сигналите незабавно, **но не по-късно от 7 дни** след тяхното получаване.

Чл. 16 Комисията препраща сигнала до компетентния орган без да разкрива данни за лицето, подало сигнала. В случай че за установяване на истинността на твърденията в сигнала факти е необходимо да бъде разкрита самоличността на техния подател, Комисията може да направи това пред компетентния орган само след получаване на изрично писмено съгласие от подателя на сигнала. При получаване на съгласие компетентният орган по е длъжен да осигури условия за работа със сигнала и с подателя на сигнала при стриктно спазване на изискванията на ЗЗЛПСОИН за запазване на самоличността на подателя на сигнала и неговата защита. За последващите действия във връзка със сигнала компетентният орган уведомява Комисията в срок от три месеца, а в

надлежно обосновани случаи, изискващи задълбочено разследване, този срок може да бъде удължен до 6 месеца;

Чл. 17 Разпоредбата на чл. 16 не се прилага, когато сигналът съобщава за нарушения, извършени от лица, заемащи висши публични длъжности. В тези случаи Комисията изпраща сигнала за проверка на Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

Чл. 18 Лицата, задължени по чл. 12, ал. 1 от ЗЗЛПСОИН предприемат съответни мерки за защита на информацията, свързана с подадените сигнали за нарушения, и за защита на самоличността на сигнализиращите лица по чл. 2 от настоящите ВПЗЛПСОИН, като осигуряват достъп до информацията единствено на служителите, на които тези данни са необходими за изпълняване на служебните им задължения.

- (1) Предаването на данни не може да разкрива пряко или косвено самоличността на сигнализиращото или засегнатото лице, както и да създаде предположение за тяхната самоличност.
- (2) Разкриването на самоличността или информацията по ал. 1 се допуска само при изрично писмено съгласие на сигнализиращото лице.
- (3) Независимо от предвидената в ал. 1 защита на самоличността на сигнализиращото лице и всяка друга информация, **може да бъде разкрита само** когато това е необходимо и пропорционално задължение, наложено от българското законодателство или от правото на Европейския съюз в контекста на разследвания от национални органи или на съдебни производства, включително с оглед на гарантиране правото на защита на засегнатото лице. В такива случаи се уведомява сигнализиращото лице за необходимостта от разкриването им. Уведомлението е писмено и се мотивира. Сигнализиращото лице не се уведомява, когато с това се застрашава разследването или съдебното производство.

РАЗДЕЛ III

МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА

Чл. 19 Забранява се всяка форма на ответни действия спрямо лицата, подаващи сигнали или засегнати лица ако има информация за такива, имащи характера на репресия и

поставящи ги в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на:

- (1) временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд;
- (2) понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност;
- (3) изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението;
- (4) отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;
- (5) отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;
- (6) прилагане дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;
- (7) принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел накърняване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда;
- (8) пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране;
- (9) отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителят е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;
- (10) предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон;
- (11) вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи, или финансови загуби, включително загуба на бизнес и загуба на доход;
- (12) включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа в този сектор или отрасъл (черен списък);
- (13) насочване на лицето към извършване на медицински преглед.

Чл. 20 В случай, че бъдат предприети ответни действия срещу лице по чл. 2 във връзка с подадения сигнал, компетентните органи по чл. 20 от ЗЗЛПСОИН предприемат коригиращи мерки. Коригиращите мерки се прилагат от тези органи независимо от правомощията им, предвидени в друг закон.

- (1) Коригиращите мерки имат за цел преустановяване на предприетите ответни действия до приключване на извършената от компетентните органи проверка.
- (2) Ответните действия, предприети срещу лице по чл. 2 във връзка с подадения сигнал, са недействителни.
- (3) Лице по чл. 2, срещу което са предприети ответни действия, може да подаде молба до компетентния орган за възстановяване на положението, в което то се е намирало преди предприемането на ответните действия.

Чл. 21 В случай на нарушение на забраната по чл. 19, лицето по чл. 2 има право на обезщетение за претърпените имуществени и неимуществени вреди.

(1) Временни мерки.

- a. В случай, че е образувано съдебно производство, лицето по чл. 2 може да подаде молба до съда за прекратяване на ответните действия до постановяване на съдебно решение.
- b. Когато установи, че предприетите ответни действия срещу лицето по чл. 2 са във връзка с подадения сигнал, съдът постановява ответните действия да бъдат преустановени или отменени и да бъде възстановено предишното положение.
- c. Определението подлежи на обжалване по съответния процесуален ред.

Чл. 22 Мерки за защита:

- (1) Изчерпателна, независима, безплатна и достъпна информация и съвети, които се предоставят индивидуално и поверително относно процедурите и мерките за защита по чл. 21, както и чл. 36, 37, 38 и 39 от ЗЗЛПСОИН.
- (2) помощ пред всеки орган, необходима за тяхната защита срещу ответни действия, включително чрез надлежно съобщаване на факта, че имат право на защита по ЗЗЛПСОИН;
- (3) правна помощ в наказателни, граждански, административни и в международни спорове по граждански дела, свързани със защитата на лицето по чл. 2 във връзка с подадения от него сигнал или оповестената информация, в съответствие със Закона за правната помощ;
- (4) извънсъдебно разрешаване на презгранични спорове чрез медиация в съответствие със Закона за медиацията.

- (5) Мерките по ал. 1, се предоставят от Комисията, мерките по ал. 2 - от Националното бюро за правна помощ, а мерките по ал. 3 - от медиатор, вписан в Единния регистър на медиаторите.

Чл. 23 Засегнатото лице се ползва в пълна степен от правото си на защита и на справедлив процес, както и от презумпцията за невиновност, включително да бъде изслушано, и от правото си на достъп до отнасящите се до него документи.

- (1) Засегнатото лице има право на обезщетение за всички имуществени и неимуществени вреди, когато е установено, че лицето подаващо сигнал съзнателно е подало невярна информация или публично е оповестило невярна информация.

Чл. 24 Сигнализиращото лице носи отговорност съгласно българското законодателство и правото на Съюза действие или бездействие, което не е свързано с подаването на сигнала или публичното оповестяване, или не е необходимо за разкриване на нарушението.

РАЗДЕЛ IV

АДМИНИСТРАТИВНО НАКАЗАТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 25 Административнонаказателни разпоредби

- (1) Наказва се с глоба в размер от 1000 до 5000 лв., освен ако не подлежи на по-тежко наказание, лице, което не изпълни задължение по чл. 14.
- (2) Наказва се с глоба в размер от 400 до 4000 лв., освен ако не подлежи на по-тежко наказание, лице, което възпрепятства или се опитва да възпрепятства подаването на сигнал; в законоустановения срок по чл. 11, т. 1 и т. 4 не предприеме необходимите последващи действия или умишлено ги забави, както и ако в законоустановения срок не предостави информация за последващите действия на лицето, подало сигнала.
- (3) Наказва се с глоба в размер от 2000 до 8000 лв., освен ако не подлежи на по-тежко наказание, лице, което предприема действие с цел репресия срещу лицето, подало сигнала, или срещу лице, свързано с него.
- (4) Наказва се с глоба в размер от 400 до 4000 лв., освен ако не подлежи на по-тежко наказание, лице, което нарушава задълженията по чл. 8, ал. 3.

- (5) Когато е установено, че лицето съзнателно е подало сигнал или е оповестило публично невярна информация, се наказва с глоба от 3000 до 7000 лв. Правото на засегнатото лице да претендира обезщетение за претърпени вреди се запазва.
- (6) На лице, което не изпълнява наложените коригиращи мерки , се налага глоба, съответно имуществена санкция, в размер от 1000 до 4000 лв., освен ако не подлежи на по-тежко наказание.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. В Закона за защита на личните данни (обн., ДВ, бр. 17 от 2019 г.; Решение № 8 на Конституционния съд от 2019 г. - бр. 93 от 2019 г.) се правят следните изменения и допълнения: В **Чл. 106** Комисията изпълнява функциите на централен орган за външно подаване на сигнали по смисъла на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.

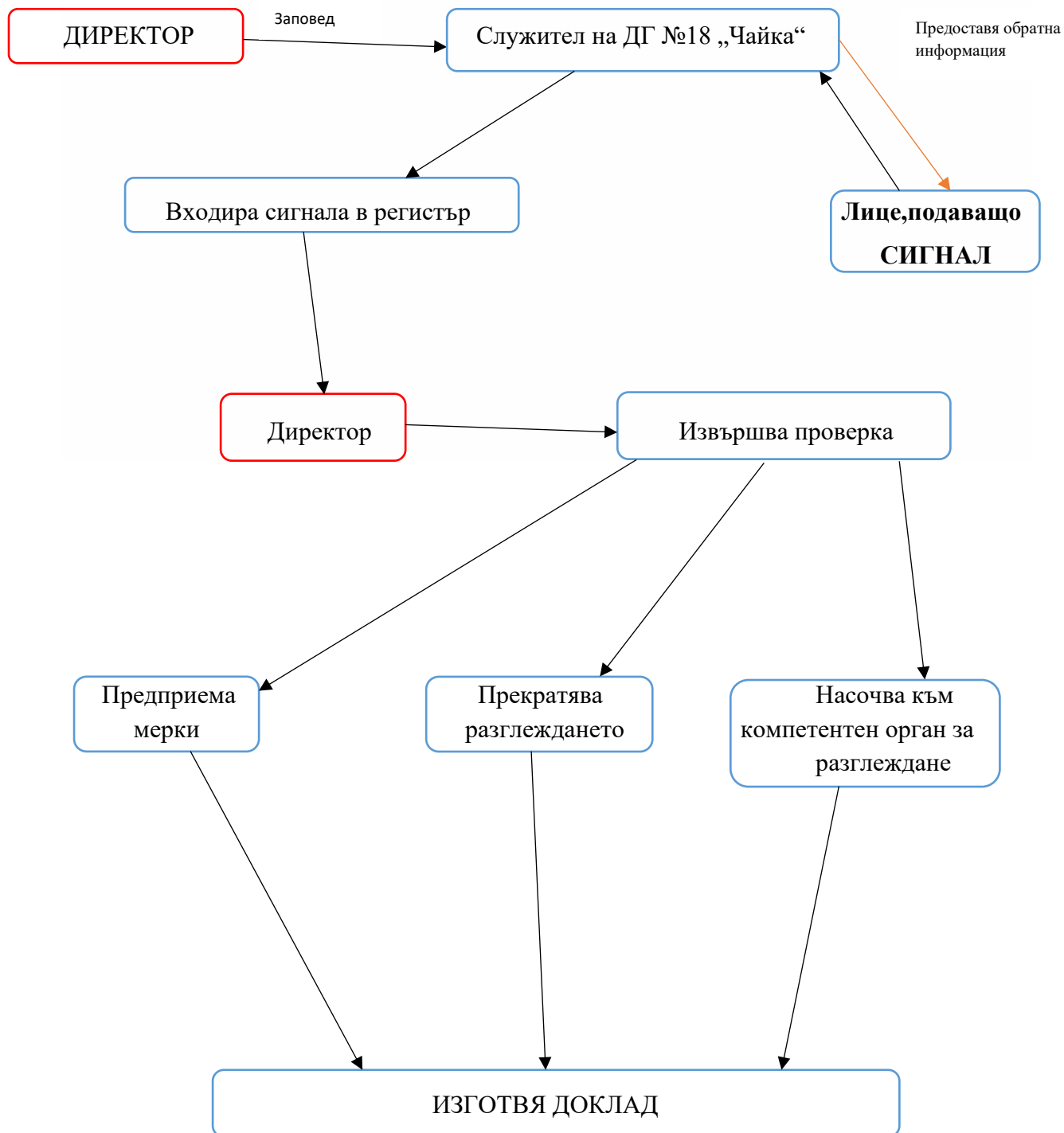
§ 2. Коригиращи мерки“ са мерките, които се предприемат от компетентния орган по чл. 20, ал. 1 от ЗЗЛПСОИН с цел преустановяване на предприетите ответни действия срещу лицето по чл. 2 във връзка с подадения сигнал или публично оповестената информация.

§ 3. „Временни мерки“ са мерки, които имат за цел да преустановят предприетите ответни действия срещу лицето по чл. 2 във връзка с подадения сигнал или публично оповестената информация или да възстановят предишното му положение, които се постановяват от съдилища по време на съдебното производство.

Утвърждавам! _____ П _____
д-р Румяна Ванева
Директор ДГ №18 „Чайка“
Заповед № РД 09-061/23.10.2023 г.

Приложение 1

ПРОЦЕДУРА ЗА ВЪТРЕШНО ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ



Приложение 2

Директор ДГ №18 „Чайка“

ФОРМУЛЯР

$$0_T$$

Адрес: _____

Тел: _____, електронен адрес: _____

Сигнала е срещу:

*Описание на нарушението (място, период на извършване, обстоятелства)

Дата:

Подпис: